



# COMUNE DI CHIOPRIS VISCONE

PROVINCIA DI UDINE

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

*Copia*

**N. 37 Reg.**

**OGGETTO: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e del Piano della performance 2022-2024.**

L'anno **2022** il giorno **29** del mese di **Luglio** alle ore 12:55, in modalità videoconferenza, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

PERUSIN Raffaella	Sindaco	Presente
PIAN Alessandro	Vice Sindaco	Presente
VARIN Francesca	Assessore	Presente

Presenti: 3 - Assenti: 0

Assiste il Segretario Comunale LENARDI Francesco

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza la Sig.ra PERUSIN Raffaella nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e del Piano della performance 2022-2024.**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la deliberazione consiliare n. 5 del 06/04/2022 avente ad oggetto “Approvazione del D.U.P. 2022-2024 e schema di bilancio di previsione finanziario 2022/2024 di cui al D.Lgs. 118/2011 e art. 162 del D.Lgs. 267/2000 con i relativi allegati” è stato approvato DUP 2022-2024, contestualmente all’approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione – parte contabile – approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14/04/2022 e le successive modifiche al Piano stesso intervenute a seguito delle variazioni di bilancio espletate nel corso dell’anno 2022;

Visto il D.Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009;

Richiamato l’art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 che disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell’apposita sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);

Dato atto che i contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l’approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato, che coinvolge la Giunta comunale e i responsabili dei servizi dell’Ente;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 197, comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 la predisposizione del piano esecutivo di gestione rappresenta la prima fase del controllo di gestione di cui all’art. 147, comma 1, lettera b);

Ricordato altresì che il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi;

Considerato che, attraverso il PEG degli enti locali, si provvede anche ad attribuire ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse necessarie al raggiungimento

degli obiettivi assegnati e che il PEG costituisce anche il fondamentale strumento di determinazione degli obiettivi di gestione e di affidamento degli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei programmi previsti nel bilancio;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto, in particolare, l'art. 4 del medesimo Decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ciclo di gestione della *performance*” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alla risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli artt. 10 e 15 del predetto D.Lgs. n. 150/2009, ciascuna amministrazione definisce un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato Piano della *performance*, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale ed i relativi indicatori;

Dato atto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del già citato D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, secondo quanto disposto dall'art. 169, comma 3 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata la Legge n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

Richiamato il D.Lgs. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 che prevede all'art. 10, comma 3 che “La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”;

Dato atto che l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto un nuovo strumento di programmazione denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto, in particolare, il comma 6, del citato articolo 6, del DL. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, così come modificato dall'art. 1, comma 12, lettera a) n. 3), del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;

Visto che il già citato comma 6, dell'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti come nel caso del Comune di Chiopris-Viscone;

Visto il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze recante "Contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80";

Considerato che nello schema tipo, approvato con il suddetto Decreto ministeriale, la sezione di programmazione titolata 2.2.Performance non deve essere compilata per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Rilevato inoltre che il D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 precisa, tra l'altro, che si intende soppresso, in quanto assorbito dal PIAO, l'adempimento relativo al piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi, solo per le amministrazioni pubbliche (tra cui gli enti locali) con più di 50 dipendenti;

Rammentato infine che per l'anno 2022, in sede di prima applicazione il termine di approvazione del PIAO in forma semplificata è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione fissato al 31/07/2022;

Ritenuto pertanto di continuare ad adottare il Piano Esecutivo di Gestione, di cui all'art.

169, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 267/2000, costituito, oltre che dalla parte contabile (allegato 1), anche dal Piano degli obiettivi (allegato 2) di cui all'art. 108 del TUEL e dal Piano della Performance (allegato 3) di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Ricordato inoltre che dal 01/01/2017, visto il grave perdurare della carenza di personale, tutti i servizi comunali del Comune di Chiopris-Viscone, ad eccezione del servizio tecnico e del servizio finanziario, sono gestiti in convenzione con il Comune di Palmanova;

Dato atto che gli obiettivi sono stati concordati con i responsabili di posizione organizzativa in conformità a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Vista la proposta di Piano della performance predisposta dal Segretario Comunale, suddiviso per Aree, e concordato da ciascun Titolare di Posizione Organizzativa con i referenti politici;

Viste le schede in cui sono esplicitati gli obiettivi di gestione concordati con il Segretario comunale;

Vista la validazione positiva del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 emessa dall'O.I.V. dott. Bruno Susio del Comune di Chiopris-Viscone e acquisita al prot. n. 1849 del 28/07/2022;

Dato atto che le risorse e gli obiettivi assegnati ai Titolari di Posizione Organizzativa e che, in ogni caso, qualora necessario, ci si riserva di modificare il presente piano nel corso dell'anno 2022;

Visto il Programma Triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024 approvato con Deliberazione giuntale n. 9 del 05/05/2022;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto lo Statuto comunale;

## PROPONE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e costituisce motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L. n. 241/1990 nel testo vigente.

2. Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione, di cui all'art. 169, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 267/2000, costituito, oltre che dalla parte contabile (allegato 1), anche dal Piano degli obiettivi (allegato 2) di cui all'art. 108 del TUEL e dal Piano della Performance (allegato 3) di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. n. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g-bis del D.L. n. 174/2012.
3. Di dare atto che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 267/2000 coincide con le previsioni complessive del bilancio di previsione 2022-2024, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 5 del 06/04/2022.
4. Di dare atto che ogni T.P.O. assegnatario delle risorse è tenuto a segnalare tempestivamente qualsiasi variazione prevista sia nelle entrate che nelle spese al fine di potere eventualmente rendere disponibili le risorse per interventi diversi e soprattutto per monitorare l'andamento del rispetto dei vincoli di finanza pubblica.
5. Di dare atto che costituisce obiettivo del Piano della prestazione anche l'osservanza delle Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità di cui alla L. n. 190/2012.
6. Di riservarsi la facoltà di modificare/integrare, qualora necessario, il documento nel corso dell'anno 2022.

Chiopris-Viscone, 28/07/2022

IL PROPONENTE  
Il Segretario Comunale a scavalco  
f.to dott. Francesco Lenardi

P A R E R I

Ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. 267/2000, si rendono i seguenti pareri:

Chiopris-Viscone, 28/07/2022

Regolarità tecnica: favorevole

IL PROPONENTE  
Il Segretario Comunale a scavalco  
f.to dott. Francesco Lenardi



# COMUNE DI CHIOPRIS VISCONE

PROVINCIA DI UDINE

ALLEGATO alla Proposta di Deliberazione n. 20/2022 Area Economico-Finanziaria

PARERE CONTABILE sulla Proposta di Deliberazione dell'Area Economico-Finanziaria avente ad oggetto:

*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e del Piano della performance 2022-2024.*

**Il sottoscritto FRANCESCO LENARDI T.P.O. del Servizio Associato Economico Finanziario;**

Vista la proposta della deliberazione sopraindicata presentata dalla T.P.O. Area Economico-Finanziaria;

Sulla base del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii., dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. ed ii. e della contabilità degli Enti locali di cui agli artt. 153 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.

**ESPRIME PARERE CONTABILE POSITIVO**

Chiopris Viscone, 29/07/2022

In sostituzione del T.P.O. del Servizio Economico Finanziario  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. FRANCESCO LENARDI

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la sopra riportata proposta di deliberazione sulla quale sono stati resi i pareri previsti dall'art. 49, comma 1 del Dlgs.vo 267/2000;

Con voti unanimi

### **DELIBERA**

- 1) di approvare la sopra riportata proposta di deliberazione, facendola propria ad ogni effetto di legge;
- 2) di dichiarare, ad unanimità di voti resi con separata votazione il presente deliberato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 12 della L.R. 17/2004.



# COMUNE DI CHIOPRIS VISCONE

Provincia di Udine

---

## **Letto, confermato e sottoscritto.**

Il Presidente  
F.to PERUSIN Raffaella

Il Segretario Comunale  
F.to LENARDI Francesco

---

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi della L.R. 21/2003 si attesta che la presente deliberazione in data odierna viene affissa all'Albo Pretorio, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 29/07/2022

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Massimiliano TREVISANI

---

## **Certificato di pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 29/07/2022 al 13/08/2022 e che contro essa non sono stati presentati reclami o denunce.

Lì 14/08/2022

Il Responsabile

## **Copia conforme all'originale ad uso amministrativo**

Lì 29/07/2022

Il Responsabile