

COMUNE DI CHIOPRIS VISCONE

Relazione dell'O.I.V. sul piano delle performance riferito all'anno 2017

Il sottoscritto Stefano Chiarandini nominato Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Chiopris Viscone con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 20 settembre 2012 e confermato con deliberazione n. 39 del 22.10.2015, presenta la propria valutazione sull'attività dei titolari di posizione organizzativa nonché sul piano delle performance e sul piano risorse obiettivi.

In via preliminare, è necessario precisare quanto segue:

- La valutazione della performance, sia individuale che di Ente, riferita all'anno 2017, deve tener conto dell'attivazione di nuove convenzioni con il Comune di Palmanova, che assume la posizione di capofila per tutte le aree di attività dei due Comuni.
- Dato che i Titolari di Posizione Organizzativa ed i dipendenti del Comune di Palmanova vengono assoggettati alla valutazione secondo i principi e le norme vigenti nel Comune capofila, le considerazioni del sottoscritto O.I.V. potranno essere prese in considerazione ad eventuale integrazione della valutazione effettuata in tale sede.
- La valutazione assume invece valore prioritario ai fini dell'applicazione degli istituti incentivanti ai dipendenti del Comune di Chiopris Viscone ed è stata effettuata sul presupposto dell'attribuzione di un peso diverso alla performance organizzativa, rappresentata dal raggiungimento degli obiettivi, rispetto alla performance generale dell'Ente; più in particolare la performance individuale rappresenta il 40% della valutazione complessiva e la performance dell'Ente il 60%.

La performance dell'ente, anche in relazione alle forti criticità legate al contesto organizzativo e finanziario, è stata valutata complessivamente nella misura del 100%.

L'esame del prospetto allegato alla relazione delle performance evidenzia l'attribuzione di varie attività strategiche in capo ai TPO delle diverse Aree:

AREA 1 AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI

AREA 2 ECONOMICO FINANZIARIA

AREA 3 GESTIONE DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO

ed il conseguimento del 100% degli obiettivi assegnati.

Relativamente, infine, al Segretario Comunale si rileva che in capo allo stesso, unitamente a tutti gli altri TPO, competeva il programma di trasparenza e integrità suddiviso in tre iniziative di cui una sospesa; gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti al 100%.

Alla luce di quanto sopra, il sottoscritto O.I.V., nel validare la relazione sulle performance 2017, propone alla Giunta Comunale che al Segretario Comunale e ai TPO delle aree amministrativa, sia pure con le precisazioni dianzi espresse in relazione allo svolgimento in forma convenzionata dei servizi, venga liquidata una retribuzione di risultato pari al 100%.

Chiopris Viscone, 15 novembre 2018.

COMUNE DI CHIOPRIS-VISCONE	
Prov. di UDINE	
21 NOV. 2018	
N° 3551	Cat.

RAG.

L'O.I.V.
Stefano Chiarandini

Organismo Indipendente di Valutazione

COMUNE DI CHIOPRIS VISCONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Chiopris Viscone, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive deliberazioni n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2017 predisposta dal Segretario Comunale ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D. Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

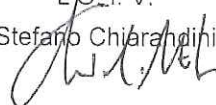
Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione del documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascuna ambito di analisi le conclusioni raggiunte. Una tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della validazione.

Chiopris Viscone, 15 novembre 2018

L'O. I. V.
Stefano Chiarandini



Ambito di Analisi - Conclusioni raggiunte

Conformità al d. lgs. 150109 e alla del. CIVIT 5/2012

L'O.I.V., dopo l'analisi della Relazione sulla Performance - anno 2017 del Comune di Chiopris Viscone, sotto il profilo di conformità della stessa ai requisiti richiesti dal D.lgs. n. 150, ritiene che il documento contenga gli elementi essenziali per attestarne la conformità.

Si ritiene che il documento nella sua essenzialità risulti conforme alle disposizioni normative.

Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

La struttura è chiara e ben organizzata il linguaggio risulta comprensibile. Apprezzabili i contenuti della trattazione svolta.

Non ci sono elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in genere delle informazioni riportate.

Trasparenza

L'assolvimento degli obblighi di trasparenza e integrità risulta rispettato negli elementi e nei contenuti di base.

Chiopris Viscone, 15 novembre 2018

L.O. I. V.
Stefano Chiarandini

